



社会医療法人 栄公会

佐野記念病院

看護部

病院紹介



病院紹介

大阪府



泉佐野市

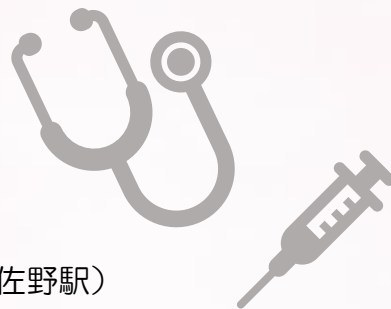


.** + 病院理念.** +

患者さんが安心できる医療を目指します。

社会医療法人 栄公会 佐野記念病院

病院紹介



・住所

大阪府泉佐野市中町2丁目4-28

(最寄り駅：JR阪和線 日根野駅・南海本線 泉佐野駅)

・診療科

整形外科・脳神経外科

内科・形成外科・麻酔科・リハビリテーション科
脳血管センター 人工関節センター 肩関節センター

・病床数

一般病床95床

- ・急性期病棟（7対1）53床
- ・回復期リハビリテーション病棟（15対1）42床

・指定/認定等

- ・二次救急指定病院
- ・DPC対象病院
- ・日本整形外科学会認定研修施設
- ・リハビリテーション医学会認定研修施設
- ・日本医療機能評価機構認定施設(3rdG:Ver.1.1)
- ・日本手外科学会認定研修施設



病院紹介



4 階

介護老人保健施設 栄公苑
栄公福祉用具貸与事業所

3 階

回復期リハ病棟
薬剤科・法人本部

2 階

急性期病棟
手術室
栄養管理科・職員食堂

1 階

通常外来および救急外来
リハビリテーション室
外来手術室・内視鏡室
レントゲン・CT・MRI室
地域連携室・臨床検査室

職員数

職種	計	職種	計
医師	19名	薬剤師	4名
看護師/准看護師	96名	臨床検査技師	4名
理学療法士（PT）	50名	放射線技師	8名
作業療法士（OT）	23名	管理栄養士	4名
言語聴覚士（ST）	4名	社会福祉士	3名

《法人全体 職員数》

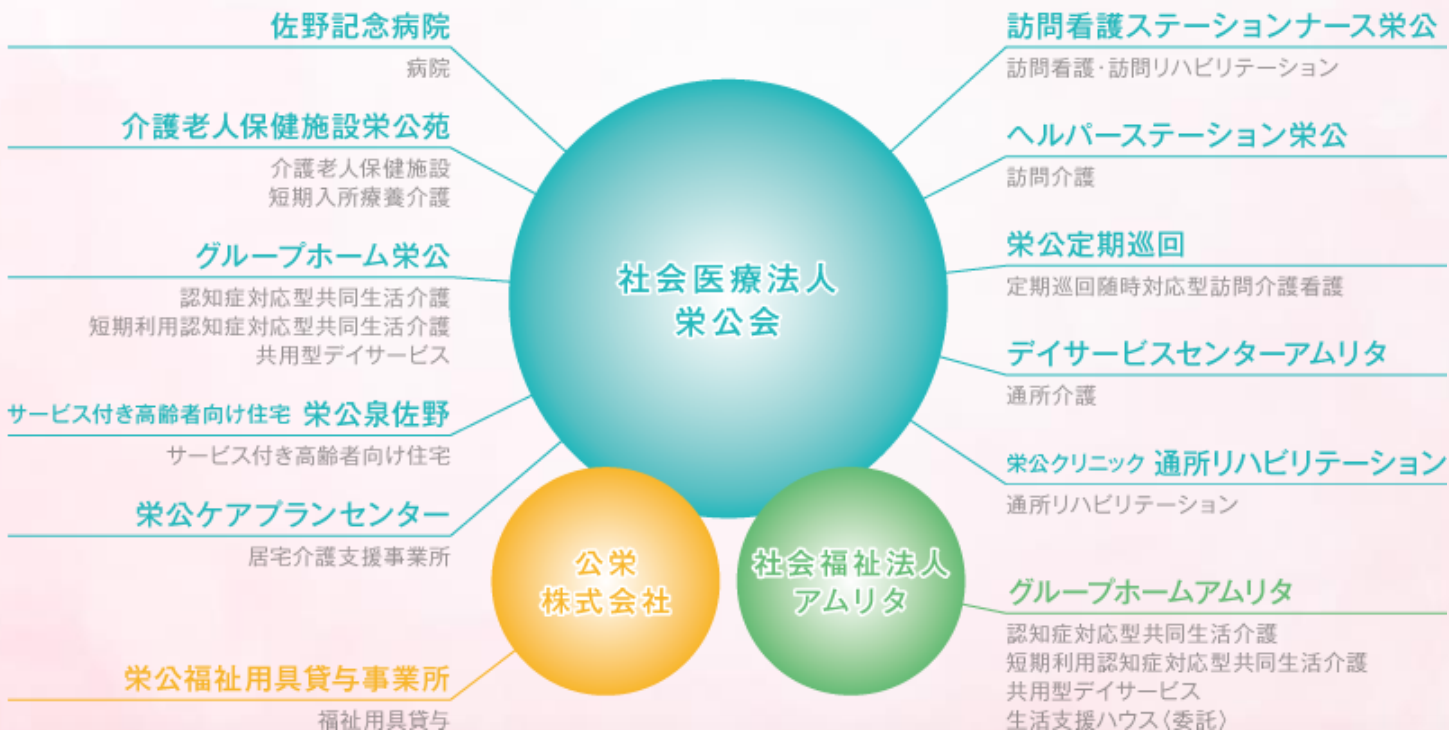
法人全体職員数：約500人（福祉部門含む）

病院沿革

- 昭和33年 和歌山市に中村整形外科を開設
- 昭和48年 泉佐野市に移転し、佐野整形外科病院を開設
- 平成1年 佐野記念病院に名称変更
- 平成18年 日本医療機能評価機構 認定医療機関 承認
- 平成21年 社会医療法人 認定



栄公会グループ



栄公会グループ



手術室(3室)
(バイオクリーンルーム)



MRI装置
(1.5テスラ)

マルチスライスCT
撮影装置 (16列)



バイプレーン
血管撮影治療装置



当院の特徴

- ① 整形外科・脳神経外科に特化した専門病院
- ② 医療～介護までシームレスなサービスを提供
- ③ 24時間365日の救急受入態勢
- ④ 他職種連携

※2023年

6つの整形外科専門外来

人工関節センター / 肩
脊椎 / 手の外科
スポーツ整形 / リウマチ

救急受入件数（整形・脳外） 2290件/年

整形外科手術件数 1,940件/年

人工関節置換術 145件/年

手の外科手術件数 677件/年

入院骨折外傷症例数 約650件/年

肩関節手術件数 207件/年

リハビリテーション部
セラピスト数（PT・OT・ST） 77人

医師体制

整形外科／形成外科



理事長
中村 卓



院長
林 成治

ひざ・股関節



鍵山 博士



中村 卓

肩



市川 耕一

骨粗鬆



藤井 裕士

脊椎



信田 益宏



豊田 宏光



籠谷 良平

手外科（形成外科）



宮本 洋



橋本 昌也

医師体制

脳神経外科



松本 匡章



鵜山 淳

内科



中谷 幸次

リハビリテー ション科



吉川 達也

麻酔科



紀本 学



石田 奈穂子



田中 祐子

訪問診療科



楊川 寿男

ほか、非常勤医師多数

診療データ

《外来患者（1日平均）》

合計	320件/日
----	--------

《救急受入件数（年間）》

整形外科	1,109件
脳神経外科	1,041件
合計	2,050件

《手術件数（年間）》

整形外科	1,877件
脳神経外科	151件

《平均在日数（年間）》

急性期	整形外科	7.4日
	脳神経外科	9.4日
回復期	整形外科	23.0日
	脳神経外科	40.8日

《入院患者延べ数（年間）》

急性期	整形外科	11,552人
	脳神経外科	4,321人
回復期	整形外科	9,976人
	脳神経外科	2,551人

※2022年度

地域活動

市民健康講座



他施設講師派遣



献血活動



清掃活動



看護部紹介



看護部について

看護部理念

温かい心を持ち、
安全で質の高い看護を提供します。

看護部目標

- ①安全な環境と、安心できる看護を行います。
- ②知識・技術の習得および研究心を持ち、自己研鑽に努めます。
- ③患者さんをご家族の皆様が必要としている看護を実践します。

看護部について

看護部組織図

看護部長

看護管理室

急性期病棟

師長

主任

- ・看護師
- ・看護助手
- ・ケアサポーター
- ・クラーク

回復期病棟

師長

主任

- ・看護師
- ・看護助手
- ・ケアサポーター
- ・クラーク

外来

師長

主任

- ・看護師
- ・看護助手
- ・クラーク

手術室・中材

師長

主任

- ・看護師
- ・滅菌技師
- ・事務

看護部合計：118名

- ・看護師：87名
- ・准看護師：3名
- ・クラーク：15名
- ・看護助手：16名

看護部について

部署紹介

急性期病棟（2階）

全病棟95床のうち急性期病棟53床あり、泉州エリアの救急病院として、整形外科・脳神経外科を中心に、緊急入院や急な病状の変化に対応しています。

また、看護部だけでなく他職種のスタッフとの連携を行い（リハビリスタッフや地域連携室、栄養科、薬剤科など）、患者さんが安心できる入院生活を提供します。

看護体制

- 病床数 53床
- 看護体制 7：1
- 看護記録 フォーカスチャータリング

【当病棟の主な疾患】

- 外傷（骨折）
- 人工関節（膝・股）
- 圧迫骨折
- 肩関節
- 脊椎
- 手・形成
- 脳卒中



看護部について

部署紹介

回復期病棟（3階）

回復期病棟では、365日のリハビリテーションを行う中で、看護等のケアを通じて、元の運動機能や生活を取り戻すサポートを行います。

また、患者さんの入院前の生活や、病状などを共有し患者さんごとにカンファレンスを行い、病院内外問わず密な連携を取り、適切な退院支援を行います。

看護体制

- 病床数 42床
- 看護体制 15：1
- プライマリーナーシング
- 看護記録 フォーカスチャータリング



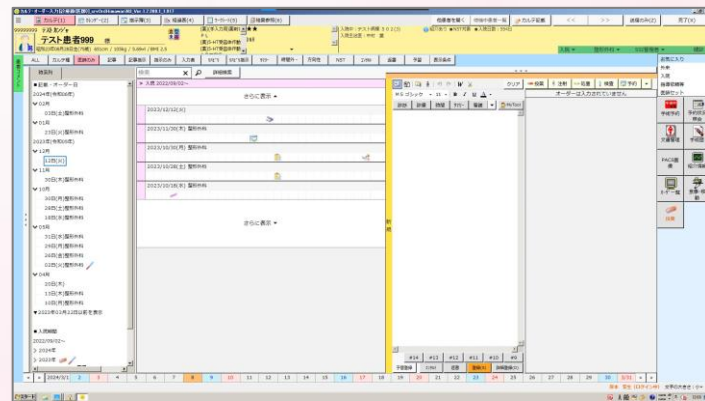
看護部について

部署紹介

病棟業務について

全ての部署で電子カルテを導入しています。
看護師は患者さんの処置・治療だけでなく、観察・身の回りのケア・コミュニケーションを通して、患者さんの相談や指導などといった心のケアも看護師の大切な仕事です。

当院ではカンファレンスが充実しているのが特徴です。
一人の患者さんに対して、転入後と2週間目にカンファレンスを実施し、目標および入院期間や退院先を明確に定め、具体的な対策や方針を検討しています。
内容は、『疾患の改善状況』『本人の意欲』『認知症の程度』『家族の症状の理解』『介護力』を中心に議論をすすめています。
医師・セラピスト・看護師・管理栄養士・薬剤師・MSWなど多職種が参加しています。



看護部について

部署紹介

外来・救急外来

当院の外来には、毎日約300名ほどの患者さんが来られます。安心した診療を受けてもらえるよう、患者さんへの気配りを忘れません。

また、各専門外来では、より専門性の高い診療を受けることができます。

【診療科】

整形外科・形成外科・脳神経外科・内科

【専門外来】

- ・人工関節センター
- ・脊椎
- ・椎体骨折・骨粗鬆
- ・リウマチ
- ・肩
- ・手の外科
- ・スポーツ整形

その他、脳ドック、胃・大腸内視鏡検査、健康診断などもおこなっています。



看護部について

部署紹介

外来・救急外来

【1日の流れの一例】

- 8時半～ 朝礼
午前診の対応
- …申し送りや連絡事項を共有します
…医師の指示での処置・問診やバイタル測定など
- 12時～ お昼休憩
- 13時～ 内視鏡検査の補助
物品の補充
- …胃や大腸検査を行う内科医の補助
- 16時～ 夜診の対応
- …初診や予約診の方の対応
勤務によっては時間外業務として夜診終了まで対応します。
- 19時 退勤

救急・時間外対応も担当制で外来看護師が行います。
教育が進んでくれば、整形/脳外科の救急当直にも入ります。



看護部について

部署紹介

手術室・中央材料室

3つの手術室を用い、整形外科症例をメインに多い時は月に約150件の手術を行います。医師と連携し、スムーズな施術に努めます。また、術前訪問や患者さんをリラックスさせる工夫などを行うことで、安心して手術を受けていただける取り組みを行っています。

また、中央材料室は、手術室および院内で使用する器具や医療材料を管理し、各部署がスムーズに医療・看護を提供できるようサポートしています。



<整形外科・形成外科>

- 骨折手術
- 人工関節（股・膝／肩）
- 肩腱板断裂手術
- 半月板縫合術
- 四肢切断術
- 切断指再接合術
- 手根管解放手術
- 経皮的椎体形成術（BKP）
- 前十字靭帯再建術 など

<脳神経外科>

- 開頭血腫除去術
- 慢性硬膜下血腫穿孔洗浄術
- コイル塞栓術／ステント留置術
- 経皮的脳血栓回収術 など

合計 2,028件/年

看護部について

部署紹介 手術室・中央材料室

器械展開業務

手術で使う器械を準備します。清潔操作で器械が不潔にならないように慎重に・・・
(器械は多い症例では100点以上にもなります)

直接介助・器械出し

医師の執刀の補助を行います。手術時間をできるだけ短くして患者さんの体への負担を少しでも減らすためにロスタイムを極力無くします。

情報収集

アレルギー、禁忌薬剤、同意書の確認、輸血の有無、既往歴、合併症など患者さんの情報を収集、術前シートに記入していきます。安全な手術を行うに大切な業務です。



看護部について

研修制度

学研メディカルサポート e-ラーニングシステム

各自、自分の好きな時間に、さまざまなジャンルのweb研修を聴講することができます。
一人ひとりにアカウントが発行されるため、新人看護師の方も自己研鑽しやすい環境です！

2019年度 (2019年4月～2020年3月)		学研ナシングサポート 配信講義ポスター (基本パッケージ)	
基礎習得コース 全テーマ満年必修 (1テーマ約45分)		中堅コース 毎月1日から2020年3月末まで配信 (1テーマ約50分)	
テーマ	講師	テーマ	講師
1 フジカラムコメント機能の向上 ～海客談フェスティバル～ バトルサイン	山内 貴明 先生	入院医のプロセスと 多職種連携	安部 秋美 先生
2 口内清掃を改善すれば何に！ ～コロナ感染予防～	三島 佳久 先生	高齢者特有の看護実践 ～認知症から精神科まで～	森野 浩 先生
3 看護にとって安全、危険な 薬物-経引とは	藤 貴美子 先生	経腸栄養のメンタルヘルスマスク	市川 貴博 先生
4 看護デザインを推進する！ ～患者と看護方法、評価方法を理解しよう～	小玉 光子 先生	看護部下層における看護部の 役割	曾根 一彦 先生
5 安心・安全な注射技術を学ぶ ～注射、皮下、静脈注射～	藤田 昌 先生	がん患者の権利における 節制的ケア	塚本 幸治 先生
6 本当にそれで大丈夫？ ～看護職の注意喚起	坂 誠史 先生	早期発見・支援できる！ ～認知症の発見と予防～	嶋崎 裕子 先生
7 心臓モニタの活用方法を学ぶ ～一部を解説して実際に使ってみよう～	佐伯 尚希 先生	緊急時に役立つ！ ～緊急時対応の最新情報～	青木 美穂 先生/ 松岡 千美 先生
8 がん患者もつらいがんへのケア ～痛みにより苦しむ患者への看護を理解し、 看護実践のためのケアを学ぶ～	森村 雅夫 先生	早期発見に役立つ！ ～がん検診の最新情報～	森村 雅夫 先生
9 フラッグシップを学ぶ ～患者への安全な看護を学ぶ～	高内 尚子 先生	がん患者の権利における 節制的ケア	塚本 幸治 先生
10 看護職としての社会人意識とは	石川 貴 先生		

The screenshot shows the 'e-ラーニングシステム' (e-Learning System) interface. It features a 'My受講履歴' (My Course History) section with buttons for 'My受講履歴' (My Course History), 'My受講履歴 課題テーマ' (My Course History Topic), and 'My過去履歴 (前年度以前)' (My Past History (Previous Year)). Below this is a '再生速度の変更について' (About Changing Playback Speed) section. The main area displays a list of 'インフォメーション' (Information) items, including dates and titles like '2024/03/01 未読 新システムトライアルのご案内' and '2024/02/15 未読 【重要】学研e-ラーニング システムリニューアルに伴うサービス停止のご案内'. At the bottom, there is a video player showing a lecture titled 'AA2301_SP_そのバイタルサインは何を示す？～患者の現在を見極め、未来を見通す～ Rapid Response Systemのコール基準-1'. The video player includes a list of bullet points: '●呼吸促進、上気道狭窄', '●呼吸数>30回/分、または<6回/分', '●酸素投与下でSpO₂<90%、会話困難', '●治療を行っても収縮期血圧<90mmHg', '●心拍数>130回/分', '●説明できない意識低下', '●せん妄、痙攣重積', '●その他 (患者の様子が変わり、対応困難な疼痛、治療が無効など)'. The video player also shows a progress bar and a '終了する' (End) button.

看護部について

研修制度

院内勉強会

月に1回、感染・医療安全・BLSなど、さまざまなテーマで病院全職員を対象に院内研修を行っています。
看護師だけでなく、看護助手や事務などすべての職種が集まって研修を行います。



看護部について

研修制度

新人看護師研修（新卒向け）

4月に入職後、看護師としての基礎的な技術や知識の研修を行います。
また、OJTを通して現場の看護を学びます。



看護部について

研修制度

新人看護師研修（新卒向け）

日程	形式	研修内容（カッコ内は講師）
4/1～3	座学等	法人主催 新入職員研修（3日間） 〈社会人のマナー・法人理念・施設見学・個人情報・接遇・医療安全・感染〉
4/4～15	座学 実技	新人看護師研修 ・就業規則（看護部長） ・コミュニケーション（看護師） ・整形外科看護（看護師） ・脳外科看護（看護師） ・感染管理（看護師） ・災害対策（法人本部） ・看護倫理（看護師） ・フィジカルアセスメント（看護師） ・移乗・移動動作（理学療法士） ・介達・直達牽引（看護師） ・レントゲン（放射線科） ・バイタルサイン（手術室看護師） ・滅菌管理（手術室看護師） ・BLS（看護師） ・電子カルテ（看護師） ・防災/医療ガス（医療ガス業者） ・看護記録（看護師） ・薬剤（薬剤科） ・高次脳機能障害（言語聴覚士） ・輸液ポンプ・シリンジポンプ（看護師） ・地域連携システム（医療相談員） ・食事援助技術（看護師） ・認知症（作業療法士） ・情報管理（医事部） ・メンタルサポート（看護師） ・看護過程（看護師） ・包帯法看護（看護師） ・装具装着時看護（看護師） ・ギプス患者の看護（看護師）
4月中		りんくう総合医療センターでの感染研修（5回程度）
4月3週目～		各部署（外来・急性期病棟・手術室）でのローテーション研修【1週間程度】
5月3週目～		希望部署を聞いたうえで各部署配属・OJTによる教育 ※配属は希望が必ず通るわけではありません

看護部について

研修制度

年度末発表会・学会発表

毎年2月に、病院全部署が参加する研究発表会を開催。各部署1演題を発表します。発表は各部署の、その年の研究担当者が行い、1年間発表のために取り組みや研究を行います。

また、学会発表された部署全国全国のいずれかの都市で行われる「日本病院学会」に、演題提出を行い、会場での発表を行います。



看護協会主催 研修会参加

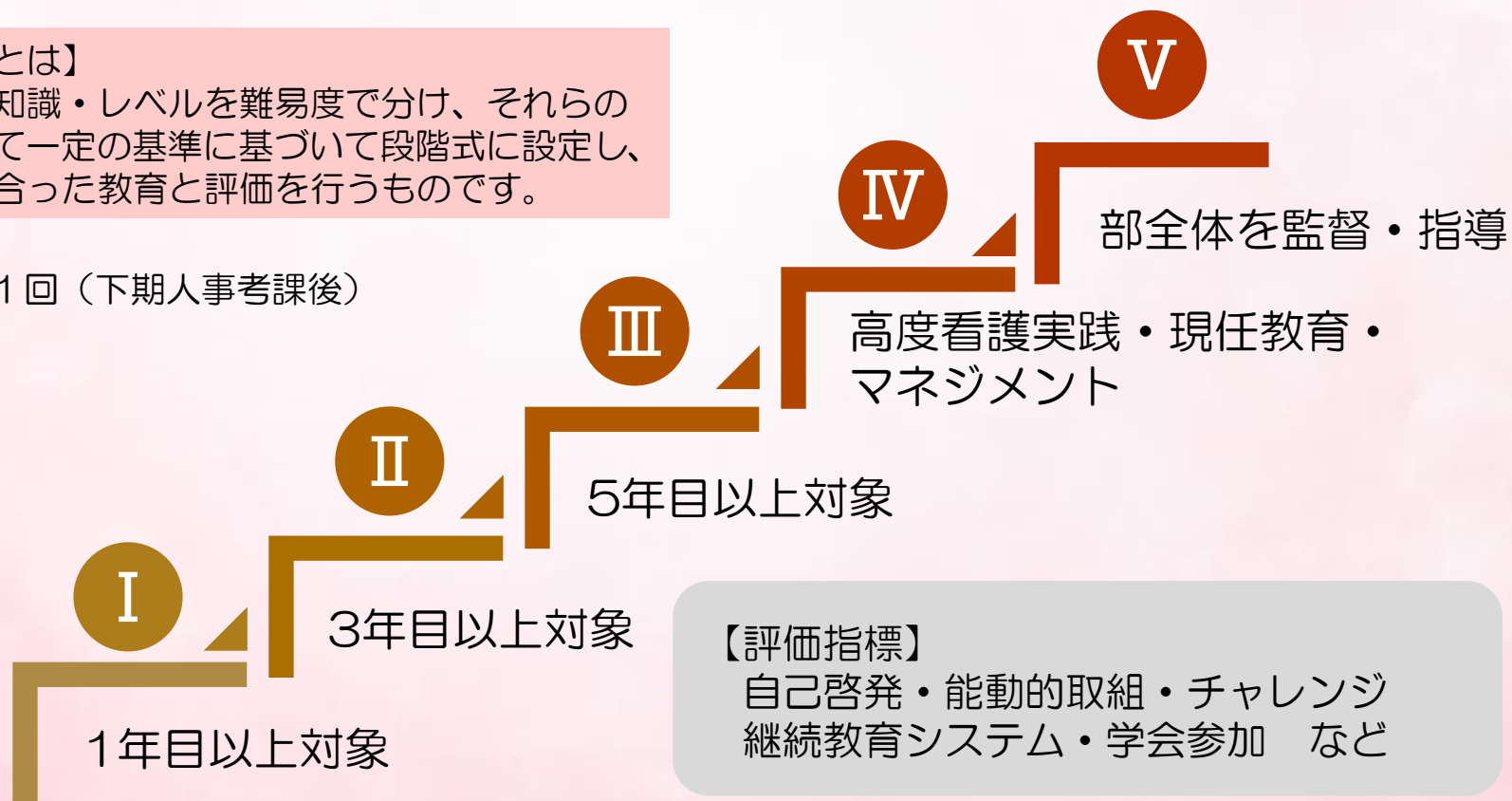
看護協会に加入された方は、看護協会の研修会に法人負担で参加することが可能です。

看護部について

人事評価（ラダー制度）

【ラダー制度とは】
必要な技術や知識・レベルを難易度で分け、それらの習熟度によって一定の基準に基づいて段階的に設定し、そのレベルに合った教育と評価を行うものです。

評価時期：年1回（下期人事考課後）



社会人・医療従事者として基本的な能力・姿勢（法人が求める人物像）

福利厚生

①職員食堂

職員食堂を完備しており、職員は1食200円で食べることができます。昼食時はみんなで毎日おいしい食事を楽しんでいます。

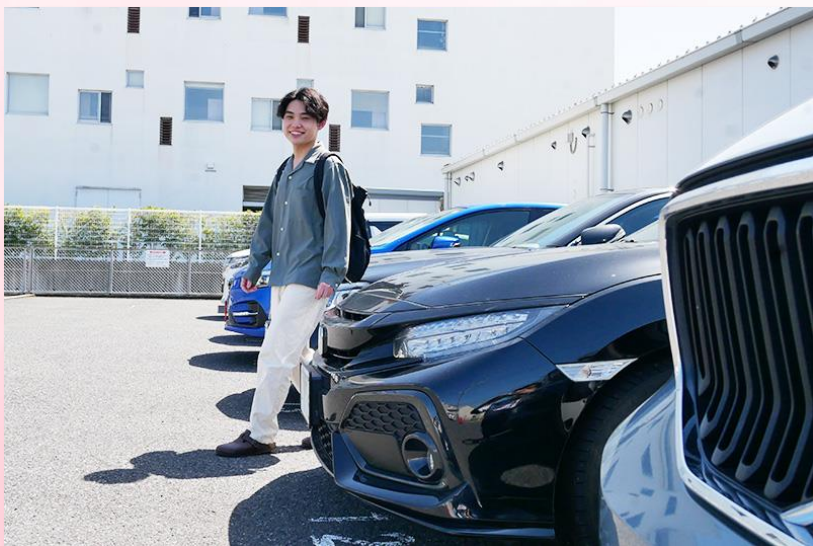


福利厚生

②マイカー通勤

職員駐車場を完備しており（無料）、
車通勤が可能です。

※交通費支給（上限有り）



③各種休暇制度

各種休暇制度が整っています。

- 有給休暇制度
（正社員の場合、入社6か月後に10日付与）
- 特別休暇
（年間休日の他に、上期3日・下期3日を付与）
- 産前産後休暇制度
- 介護休暇制度
- 慶弔休暇（結婚、忌引き）

福利厚生

④保養所（龍神コテージ）

和歌山県龍神村に、職員とご家族が無料で利用できる貸しコテージがあります。川のほとりにあり、サウナや水風呂、露天風呂も完備。ファミリー・グループでバーベキューが楽しめるテラスも整備されています。



福利厚生

⑤サークル支援制度

職員主導で活動するサークル活動に対し、活動費の補助を行う制度です。

1人あたり年間最大6000円の補助が出ます。

部署の垣根を超えてスタッフ間の交流を目的にしています。

【サークル】

- バドミントンサークル
- テニスサークル
- 釣りクラブ
- スパイスカレー部
- 楽しく走ろう会
- お菓子作り探検隊
- カラオケ部 などなど…



栄公会グループの発展・医療介護の質向上のため、職員間の連携・コミュニケーションが重要と考えております。
これまでも歓迎会や忘年会、職員旅行などで職員間の親睦の場を設けてきましたが、それに加え、サークル活動として職場外で職員間の繋がりを持てる制度の創設を検討いたしました。
なお、親睦を図ることができると思われるサークル活動には、**費用補助**を行います。

サークル活動について

- サークルの立ち上げは職員からの提案により、審査の上決定します。代表者および発起人は、事前に所定の用紙にて申請してください。
- 申請者およびサークルのメンバーは全職員（常勤・非常勤問わず）および家族会員／外部会員とします。
- サークルのメンバーは、**職員4名以上**とします。
- 職員同士の親睦を図ることができるテーマを幅広く想定しています。

例) ゴルフ、登山、野球、ボウリング、釣り、写真、自転車、バイク、スポーツ観戦、将棋、グルメ、バンド、ペットなど

※公序良俗に反するもの、趣旨に合わない物は除きます。
※類似した内容のサークル活動の申請があれば、一団体にまとめたの活動をお願いいたします。

活動費用補助あり！

サークル活動の実施にあたり、1人あたり**年間4,000円**/人まで費用補助を行います。また、医療部門と福祉部門にまたがってメンバーが構成される場合は、補助額を**年間6,000円**/人とします。

- 補助するにあたっては、領収書およびレシートが必要です。
- 個人単位ではなく、サークル単位で支払います。
- 使用の目的は、備品の購入、ユニフォーム等の制作、大会参加費、入場料、懇親会費、交通費など（詳細はご確認ください）

福利厚生

⑤サークル支援制度



福利厚生

⑥福利厚生イベント

グループ職員全員対象の大忘年会や、ご家族も参加OKのお出かけイベント、各種歓迎会、抽選会など、部署をまたいだ交流や、毎日のお仕事の息抜きになる行事がたくさんあります。



福利厚生

その他…

- 職員用休憩室あり、館内フリーWi-Fi完備
- 各種社会保険完備
- 定期健康診断、インフルエンザ予防接種
- 泉佐野市福祉共済加入補助（半額法人負担）
- 永年勤続表彰
（5年・15年・25年・35年に記念品・旅行券贈呈）
- 扶養手当 配偶者：10,000円 子など：2,000円/人
- 制服貸与
- お盆/年末年始の学童保育 など

Q&A

Q 残業はありますか？

A 時間内に業務を終わらせる取り組みを行っています。
患者さんの状況によっては残業することもあります。

Q 産休・育休の取得実績は？

A ほとんどの方は、出産される際に退職することなく、
産前産後休暇を取得してから復帰されています。

Q お休みは取れますか？また、有給休暇は使えますか？

A シフト希望で毎月一定の希望休を申告できます。
有給休暇は、ほぼ全員が流さずに使っています。

Q 異動はありますか？

A 異動がある方もない方もいます。
その方の適性やスキル、希望をお伺いしながら検討します。

Q&A

Q 病棟の夜勤は何名体制ですか？

A 急性期病棟は4名、回復期病棟は助手を合わせて3名です。

Q 新人の夜勤はいつごろから始まりますか？

A 入職した年の12月頃から夜勤を開始する方が多いです。
その方のペースに合わせて、先輩看護師と夜勤業務を行います。

Q 男性看護師はいますか？

A 各部署、1～3名おります（看護部全体の5%程度）。

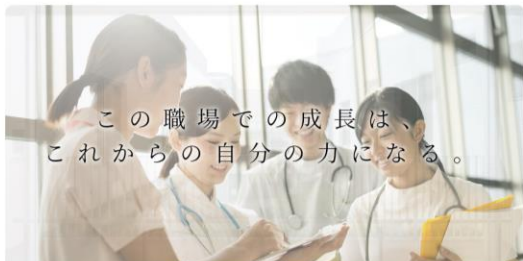
Q 部署の雰囲気は？

A ぜひ見学へ！ご自身の目で確かめてください！



栄公会グループ

総合採用サイト



この職場での成長は、
これからの自分の力になる。

栄公会グループでは、
患者さん・利用者さんとの接点を通じて、
また自己研鑽の機会を通じて、
働くみんなが輝ける職場を目指しています。



看護部

(看護師・看護助手・クラーク)

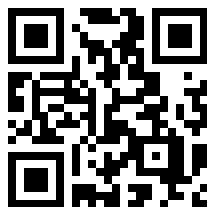
詳しくはこちら



リハビリテーション部

(PT・OT・ST)

詳しくはこちら



Instagram

配信中！！



佐野記念病院や栄公会グループ
の情報アップしてます



- 病院の雰囲気がわかる!
- イベント活動報告!
- リクルート情報 etc



インスタ @sanokinenhp



ホームページやInstagramにて随時情報を配信しております！

社会医療法人
栄公会

佐野記念病院